

DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

N. RU 73 / del 21 APR. 2022

OGGETTO: Permesso retribuito, ai sensi dell'art.33 della Legge 104/92 e del D.L. 324/93 convertito con Legge 423/93, dipendente n. dip. 3138

L'anno **2022**, il giorno 21 del mese di APRILE, in Catania, presso la Sede dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria dott.ssa Evelynne Trovato, adotta il seguente provvedimento, rientrando nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE**

Vista l'istanza prot. n. 6174 del 30/03/2022, presentata dalla dipendente n. dip. 3138 in servizio presso CPA - Centro Prenotazione Aziendale - c/o il P.O. Garibaldi Nesima con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, con la quale la stessa chiede di poter usufruire, ai sensi dell'articolo 33 comma 3 Legge 104/92, del permesso retribuito di tre giorni mensili per assistere la figlia sig. G.S. riconosciuta portatore di handicap grave.

Vista la comunicazione di esito visita trasmessa dall'INPS di Catania in data 22/03/2022 con allegato verbale sanitario contenente il giudizio definitivo espresso dalla competente "Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap" dell'ASL di Catania datato 31/01/2022 la quale, ai sensi dell'art.4 della Legge 05 febbraio 1992 n.104, riconosce G.S. "portatore di handicap in situazione di gravità (art.3 comma 3)", con giudizio soggetto a revisione nel mese di Gennaio dell'anno 2029.

Visto, altresì, che la suddetta dipendente ha prodotto apposita dichiarazione sostitutiva dalla quale si evince, tra l'altro, che il familiare portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso Istituti specializzati.

Visto l'art.33 della L.104/92 e sue modifiche ed integrazioni, nonché l'art.24 della Legge 183 del 04/11/2010 che disciplinano la fattispecie in questione.

Visto, inoltre, l'art. 21 6° comma del CCNL/Comparto Sanità del 01/09/1995 che testualmente recita: "I permessi di cui all'art.33, commi 2 e 3 della Legge 5 febbraio 1992 n.104, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie".

Vista la documentazione esibita dalla dipendente da considerarsi esaustiva dei requisiti previsti dalla normativa sopra citata.

Ritenuto di autorizzare la dipendente a fruire del permesso retribuito di giorni tre mensili per assistere la figlia portatore di handicap in situazione di gravità;

Ritenuto altresì necessario porre a carico della dipendente l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse intervenire a modifica delle condizioni propedeutiche della presente autorizzazione, pena la decadenza del beneficio in questione;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Autorizzare la dipendente n. dip. 3138 in servizio CPA - Centro Prenotazione Aziendale - c/o il P.O. Garibaldi Nesima con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, ad usufruire del permesso retribuito di tre giorni mensili per assistere la propria figlia G.S. riconosciuta dalla Commissione Medica competente portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3 art.3) con giudizio soggetto a revisione nel mese di gennaio dell'anno 2029.

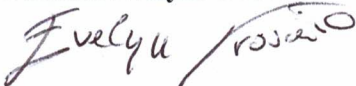
Fare carico alla dipendente di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse intervenire a modifica delle condizioni propedeutiche della presente autorizzazione, pena la decadenza del beneficio in questione.

Stabilire che la fruizione dei superiori permessi decorrerà dalla data di adozione del presente atto.

Il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito dell'Arnas Garibaldi.

Il Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Evelyne Trovato



Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio _____

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto _____

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"

- Dott. G. Roccella

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione